

- Especialización -

CHO

EXECUTIVE

Chief
Happiness
Officer

UNA PROPUESTA AVANZADA DE CONTENIDOS PARA FORMAR
EJECUTIVOS PROMOTORES DE BIENESTAR.



Especialización internacional
con doble titulación
avalada por:



RHUMAN^{SITE}
Humanizando empresas

¿Qué es un CHO?

Un CHO es una persona comprometida en generar Bienestar en su vida, en la organización o en el área en la que trabaja.

En nuestra Especialización CHO trabajamos Bienestar de adentro hacia afuera, para acompañar a los participantes en una REAL transformación, con 150 horas de duración, de la mano de Expertos internacionales que brindan las herramientas para contribuir al bienestar en los diversos ámbitos en los que Chief Happiness Officer se desempeña.

¿Quiénes pueden ser CHO?

Nuestra Especialización Executive Chief Happiness Officer es una transformación para cualquier líder que quiera comprometerse en trabajar el Bienestar en organización o en su área de trabajo.



INICIO

Lunes 15 de julio 2024

HORARIO

5:00 pm a 7:00 pm (Hora RD)

DURACIÓN

150hrs

MODALIDAD

Híbrida

CURSADO

Lunes y Miércoles

INVERSIÓN

US\$1,900

Consulta nuestras tarifas y descuentos especiales para planes corporativos.

LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL COMO MISIÓN DEL CHO **02**



HERRAMIENTAS CHO: LA CLAVE DEL ÉXITO **04**



HABILIDADES DE UN GERENTE DE BIENESTAR **06**



IMPLEMENTACIÓN DE BIENESTAR **08**



TENDENCIAS: GESTIÓN HUMANA Y BIENESTAR **10**



MASTERCLASS
con invitados especiales!!

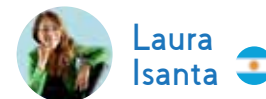


01 INTRODUCCIÓN AL BIENESTAR

03 BIENESTAR PERSONAL



05 DESARROLLO DE HABILIDADES DEL LÍDER CHO



07 LA GESTIÓN DEL CAMBIO EN LA ERA DEL BIENESTAR



09 BUENAS PRÁCTICAS DEL MODELO DE BIENESTAR



11 EL LÍDER COMO EJE DE BIENESTAR



CIERRE DE PROGRAMA
PRESENTACIÓN FINAL

MÓDULO I: "Introducción al Bienestar"

Como introducción al estudio formal del Bienestar Organizacional, Víctor Herrera e Isabel Estévez, conversan con los participantes sobre los fundamentos de Bienestar y ofrecen las pautas generales y estándares de desempeño esperados. Se revisan las expectativas y se alinean las jornadas de Capacitación.

MÓDULO II: "La Transformación social como Misión del CHO"

Daniel Cerezo nos introduce en la transformación personal y profesional que necesariamente debe ocurrir para que nuestro mundo de Bienestar sea efectivo para nuestro entorno de trabajo. Se introduce mediante dinámicas dirigidas a las nuevas prácticas que generan los nuevos esquemas de trabajo en Equipo en que debe involucrarse el liderazgo para alcanzar las metas de una sociedad en una nueva realidad. jornadas de Capacitación.

MÓDULO III: "Bienestar Personal"

Psicología positiva aplicada en las organizaciones ha sido elemento trascendente para impulsar el bienestar organizacional. Con Silvia nos adentramos en los estudios y formalización de las Alianzas y su impacto en la productividad organizacional, así como el manejo de las emociones dentro de los espacios de trabajo.

MÓDULO IV: "Herramientas CHO: la clave del éxito"

En este módulo no enfocaremos en la Comunicación. Este el motor necesario para poder "predicar" y promover el tema de Bienestar y felicidad organizacional. Veremos la transmisión de mensajes efectivos para la comunicación y las herramientas que nos permiten mantener esta como elemento diferenciador y transformador de las organizaciones. Adicionalmente reforzaremos el uso de la Oratoria y las historias dentro del mundo corporativo.

MÓDULO V: "Desarrollo de habilidades del líder CHO"

Desarrollar la visión del liderazgo como principal impulsor, responsable, eje de las acciones y generador de logros en la implementación de un sistema de Bienestar, es la temática focal de este módulo. Tocaremos las habilidades neurales aplicadas a la gestión, el manejo de conflictos, y las manifestaciones físicas y biológicas del manejo de emociones.

MÓDULO VI: "Gerencia de Bienestar"

Nuestro Master en Felicidad, autor especializado en Felicidad, nos presenta la sostenibilidad en las organizaciones competitivas, y nos muestra la formula real y probada para contar con Empleados felices en organizaciones saludables y sostenibles. Igualmente cuenta sobre el rol del liderazgo y la construcción de liderazgo con la metodología SMILE. Todo un recorrido por la función del talento humano en el mundo del Bienestar y los elementos a tomar en cuenta para gestionar el ecosistema de Bienestar.

MÓDULO VII: "La gestión del Cambio en la era del Bienestar. Diversidad"

No podemos implementar la cultura de Bienestar sin contar con la Diversidad y el impacto del cambio en las personas. Transitamos en este ambiente hasta lograr integrar y gestionar las diferencias para lograr la transformación referida a este proceso.

Es vital entender el papel del cambio en la transformación hacia una cultura de Bienestar Organizacional y las etapas en el proceso de adaptación al cambio como vehículo hacia una cultura de bienestar de los colaboradores y su productividad.

MÓDULO IX: "Buenas Prácticas del Modelo de Bienestar"

De la mano de Paloma Fuentes conocemos los principios básicos de la Neurofelicidad. También logramos conocer el modelo HAPPYNET, las interioridades del cerebro, la neurogénesis, y el tratamiento de la salud mental y su relación con la salud física, así como el desarrollo de modelos alternativos.

Un programa pensado para desarrollarnos en las 20 habilidades para el entrenamiento de la Felicidad y conocer a fondo como llegar a ser una organización Transformadora.

MÓDULO XI: "El líder como eje de Bienestar"

Los conceptos y enfoques de la administración moderna de las organizaciones cambian para bien. El modelo de Bienestar propone y genera organizaciones rentables y saludables, lideradas por individuos con perfiles que les permiten trabajar con los novedosos conceptos en materia de Equipo de trabajo y jerarquía organizacional como son la Redarquía y otros. Ignacio Fernández es un autor reconocido como referente entre los estudiosos del tema.

MÓDULO VIII: "Implementación de Bienestar"

Hasta el momento, nuestro mundo del trabajo se reducía a intervenciones momentáneas y puntuales como la encuesta de Clima Laboral, los eventos y capacitaciones.

Actualmente, con herramientas científicas de medición de Bienestar y diversos modelos, podemos dar soporte a las Organizaciones en la tarea de gestionar los entornos de Bienestar y felicidad y aun las crisis impactando positivamente el mundo del Bienestar con la consiguiente sostenibilidad para la empresa.

MÓDULO X: Tendencias: Gestión Humana y Bienestar

Este módulo nos permite tener una visión actualizada de la gestión de personas en entornos de bienestar. Iniciando por los orígenes y detonantes de la Transformación Digital y terminando con el desarrollo de los factores que sostienen la cultura organizacional y el papel del talento humano, sobre todo los líderes de Bienestar, dentro de esta conversación.

La innovación como herramienta de transformación y las competencias y valores claves para acceder exitosamente a los mercados. Conoceremos que es un Business Influencer como podemos potenciar nuestros talentos para que sean personas influyentes dentro de la Organización.

AHORA CONOCERÁS UN POCO MÁS DE LOS MAESTROS...

NUESTRO STAFF INTERNACIONAL...



 **Daniel
Cerezo**

Músico y psicólogo social. Trabaja para generar nuevos espacios de oportunidades y vínculos entre instituciones, comunidades y personas de diversos orígenes, a partir del concepto de que todos tenemos la capacidad para ser líderes de nuestro propio proyecto. Nació en 1982.

En su paso por la fundación “Crear Vale” fue alumno, profesor y expositor de diversos encuentros. Coordinó talleres de música, arte y organización social. Durante cinco años fue Gerente de Felicidad y Cultura en la Empresa Las Páez. Hoy lidera Creer-hacer, un emprendimiento fundado por él mismo que trabaja en alianza con organizaciones, empresas y estado para mejorar la calidad de vida de las personas.



 **Silvia
Escribano**

Licenciada en Derecho por la UCM y Máster en Asesoría Jurídica de Empresas por el Instituto de Empresa. Coach certificada de la Escuela Europea de Coaching, por la Internacional Coach Federation (ICF) y Newfield Network, entre otras instituciones. Formada en Trabajo Corporal y Movimiento Expresivo, en MBSR (Mindfulness based Stress Reduction), en Cultivo de la Compasión (ECC) y en Manos para Sanar.

Speaker en TEDx España, Facilitadora y conferenciante internacional (España, Argentina, Chile, Ecuador, República Dominicana, México, Colombia), en CLAFO (Congreso Latinoamericano de Felicidad Organizacional), en WIP (Work is Progress), en FIVE INSPIRATION FORUM (como experta en Felicidad e Inteligencia Emocional junto a Daniel Goleman) y en la Guardia Real en el Palacio de El Pardo.



 **Sebastián
Lora**

Sebastián Lora es un formador en habilidades de comunicación, conferenciante y youtuber.

Su canal de YouTube www.sebastianlora.tv cuenta con más de 350.000 suscriptores y más de 15 millones de visualizaciones. Autor del libro “Haz que te escuchen y triunfa con tus ideas”, es columnista en el suplemento de negocios del Diario de Mallorca y en el Huffington Post (España).



**Melba
Pazos**

Directora de Desarrollo Humano Integral, psicoterapeuta y orientadora familiar, consultora de Recursos Humanos, capacitadora, conducta y moderadora del Programa de los 20 a los 50 de Canal Antigua, conferencista para el Congreso Mundial de Psicología Cognitiva en Roma, Italia. Ha impartido cursos en Costa Rica, Panamá, Colombia, Ecuador y República Dominicana.



**José Miguel
Caro**

Profesional en Ingeniería Industrial de la Pontificia Universidad Javeriana, Master en Gestión y Dirección de Personas de CEF (ESPAÑA) con sólidos conocimientos en planeación estratégica, gestión de calidad, gestión estratégica de recursos humanos, recompensas y felicidad en el trabajo y certificado en Science of Happiness Work, por IOpener Institute, Oxford, UK

Cuenta con 20 de años de experiencia en importantes Organizaciones como directivo y consultor experto en prácticas de innovación en talento humano, construcción de modelos de gestión, sistemas de recompensas, felicidad y bienestar corporativo. Adicionalmente es conferencista experto en Felicidad, Calidad de Vida y Experiencia del Empleado, docente de la cátedra de Recompensas, Felicidad y Calidad de Vida en las especializaciones de la Universidad de Rosario, Sergio Arboleda y Universidad Autónoma de Occidente .



**Laura
Isanta**

Conferencista internacional. Autora del libro Apreciatividad. Creadora del modelo ACOM. Diplomada en Felicidad Organizacional de la Universidad Adolfo Ibañez (Chile) y Diplomada en Psicología Positiva. Coach Certificado. Especialista en Indagación y Diálogos Apreciativos (Appreciative Inquiry). Directora del Instituto del Bienestar - Sede Argentina -. Directora de la consultora Laura Isanta, Appreciative Consulting. Es docente del Diplomado de Felicidad Organizacional y del Diplomado de Psicología positiva y bienestar de la UAI, Chile. Facilitadora asociado a RHumansite.



**Paloma
Fuentes**

Directora de Desarrollo Humano Integral, psicoterapeuta y orientadora familiar, consultora de Recursos Humanos, capacitadora, conducta y moderadora del Programa de los 20 a los 50 de Canal Antigua, conferencista para el Congreso Mundial de Psicología Cognitiva en Roma, Italia. Ha impartido cursos en Costa Rica, Panamá, Colombia, Ecuador y República Dominicana.



**Andrés
Ramírez**

Consultor de bienestar en organizaciones en Colombia y América Latina, consejero de adicciones, orador internacional, profesor de licenciatura y maestría, experto en psicología positiva, ACT (Terapia de aceptación y compromiso).

Fundador de Educating for Happiness y cofundador de Plurum Consultores, especializado en el cambio social positivo a través de la felicidad y la creación de valor en las organizaciones. Creador de la primera cátedra universitaria colombiana en bienestar organizacional en la Universidad Sergio Arboleda y la Universidad del Rosario, considerada por The Week Magazine como una de las 100 ideas que están cambiando el mundo de la educación.



**Jaime
Ozores**

Reconocido y prestigioso headhunter de Europa, socio director de Odgers Berndston en España, docente en diferentes programas de liderazgo y masters empresariales y asesor de confianza de CEOs que buscan convertir sus empresas en hogares para sus empleados.

Docente del primer programa de Chief People Officer (CPO) realizado por RHuman Site y CEF.- Santo Domingo.



**Ignacio
Fernández**

Durante 14 años fue Director del Departamento de Psicología Organizacional de la Universidad Adolfo Ibáñez. Creó y fue Director del Diploma en Felicidad Organizacional UAI por 3 años. Speaker y consultor en liderazgo redárquico, equipos efectivos y bienestar organizacional, en decenas de compañías, en 12 países. Premiado mejor Psicólogo Organizacional del año 2011 por el Colegio de Psicólogos de Chile. Elegido como Top Human Resources Influencer LATAM en 2018 (8º lugar) y 2019 (1er lugar).

Socio de LEAD Institute. Psicólogo, UCA de Chile. Máster en Dirección de Personas y Organizaciones, Universidad Adolfo Ibáñez. Diploma en Gestión de Recursos Humanos, Universidad de Chile. Coach certificado. Autor de los libros GPS Interior, Felicidad Organizacional, Liderazgo Efectivo para el Alto Desempeño (LEAD) y Felicidad entre costuras. Profesor universitario. Durante 14 años fue Director del Departamento de Psicología Organizacional de la Universidad Adolfo Ibáñez.

- Especialización -

CHO
EXECUTIVE

Chief
Happiness
Officer

MÁS INFORMACIÓN:

Santo Domingo

info@rhumansite.com

809 381 1212

829 222 1850

Guatemala

anahi@rhumansite.com

502 3565 2730

Especialización internacional
con doble titulación
avalada por:



"Enseñanzas no conducentes a la obtención de un título con valor oficial universitario".

www.rhumansite.com

   @rhumansite

Con el patrocinio de: **acerh**RD
TOP TALENTS, TOP COMPANIES

DEF.- Santo Domingo

